2020年攸县120急救指挥中心

公开选调工作人员公告

为进一步加强事业单位工作人员队伍建设，拓宽事业单位选人用人渠道，优化事业单位工作人员队伍结构，根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）、《湖南省事业单位公开招聘人员办法》（湘人社发〔2019〕1号）、《关于进一步规范机关事业单位人员流动调配工作的意见》（湘组发〔2015〕26号）等有关规定，结合工作需要，经研究，决定2020年攸县120急救指挥中心公开选调全额拨款事业单位工作人员5名。

**一、选调原则**

选调工作坚持德才兼备的用人标准，按照公开、平等、竞争、择优的原则。

**二、选调计划及岗位条件**

面向县120急救指挥中心借调人员、乡镇（街道）120急救站点在编在岗工作人员公开选调5名工作人员。报考岗位见下表：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **计划数** | **年龄** | **学历** | **专业** |
| 120急救指挥中心工作人员 | 5人 | 40周岁以下，中级职称放宽到45周岁以下 | 大专以上 | 临床医学类、中医学类、护理学类、信息与计算科学 |

**三、选调条件**

**（一）报考人员应具备的资格条件**

1.拥护中国共产党的领导，热爱社会主义，具有中华人民共和国国籍；

2.遵守中华人民共和国宪法和法律，具有良好的品行和职业道德；

3.近三年年度考核均为合格及以上等次；

4.适应岗位要求的身体条件及其他条件；

5.年龄在40周岁及以下（1979年10月1日以后出生），具有中级专业技术职称以上人员年龄放宽至45周岁及以下（1974年10月1日以后出生）; 年龄界定以本人有效期内的二代身份证为准；

6.五年以上攸县卫生健康局所属事业单位在编工作经历，同时具有攸县卫生健康局120急救指挥中心或乡镇急救站一年以上工作经历，工作经历年限计算截止日期为2020年9月30日；

7.需提供聘用单位出具的同意报考意见；

8.法律法规及政策规定的其他条件。

**（二）有下列情形之一的，不得参加公开选调**

1.在试用期内或未满最低服务年限的；

2.违规进入机关事业单位、违规取得相应身份尚未作出处理的；

3.受处分期间或未满影响期限，或涉嫌违纪违法正在接受有关部门审查尚未作出结论的；

4.存在违规破格提拔、突击提拔等违反干部选拔任用政策规定尚未作出处理的；

5.法律法规规定的其他情形。

**四、选调程序**

**（一）发布信息**

选调公告和各环节信息在攸县人民政府门户网站的攸县卫生健康局网站（http://www.hnyx.gov.cn/c6011/）公开发布。请考生关注并及时查阅。

**（二）报名事项**

1.报名方式：本人现场报名。

2.报名时间：2020年10月14日至10月16日（上午9：00—12:00；下午14：30—17:30）。

3.报名地点：攸县卫生健康局1228室（发展中心主体楼12楼）。

4.报名要求：报考人员自行下载《2020年攸县120急救指挥中心公开选调工作人员报名表》（附件1）和《2020年攸县120急救指挥中心选调工作人员选调考试承诺书 》（附件2）并如实填写，携带本人有效身份证原件和复印件、单位出具的同意报考证明原件、近三年(2017、2018、2019)年度考核表复印件、毕业证等有关证件材料原件和复印件，3张近期同底1寸免冠照片，本人到报名地点报名。

5.报考人员提供的证件、资料信息必须真实有效，否则在公开选调的任何环节均可取消其考试成绩和选调资格。报考人员报名与考试时使用的身份证件必须一致，否则不得参加考试。

6.考生必须保持联系电话通畅，如因考生单方面因素，不能取得联系的，选调方概不负责。

7.准考证领取：时间地点另行通知。

**（三）资格审查**

1.报名时，工作人员根据岗位要求对报考者进行资格审查。

2.资格审查贯穿公开选调全过程，在任何环节发现报考人员提供的相关材料弄虚作假或与岗位条件要求不符，取消其选调资格。

**（四）考试**

1.考试方式：本次选调采取笔试和面试相结合的方式进行。笔试、面试均采用百分制。具体时间及地点另行通知。

2.开考比例：岗位选调人数与该岗位报名人数的比例原则上不得低于1：2，低于1:2时可根据实际情况适当降低开考比例（必须大于1:1）或核减选调计划。

3.笔试：资格审查合格人员参加笔试，笔试主要测试公共基础知识和文字综合能力。

4.面试：根据笔试成绩排名先后，按照选调计划1：2的比例确定参加面试的人选。面试采取结构化面试。主要测试考生综合分析能力、应变能力、沟通与协调能力、语言表达能力、逻辑思维能力、举止仪表、团队协作精神等。

5.成绩合成：按照笔试成绩×50%+面试成绩×50%的方式折算综合成绩，笔试、面试、综合成绩均保留小数点后两位数，小数点后第三位按四舍五入法处理。综合成绩相同的，以笔试成绩高的排前。

**（五）考察**

根据考生综合成绩从高到低，按选调岗位计划数1:1的比例等额确定考察对象，按照国家有关规定和岗位要求，对考察对象的思想政治、道德品质、业务能力、工作实绩、遵纪守法等情况进行考察，并对报考人员资格条件进行复查。如有考察不合格者，按报考同一岗位综合成绩排名从高到低依次等额递补，递补不超过两次。

**（六）公示与选调**

根据综合成绩和考察结果确定拟调人选，拟调人员名单在攸县人民政府门户网站的攸县卫生健康局网站（http://www.hnyx.gov.cn/c6011/）公示，公示期间，对拟调人员有反映的，由相关部门调查核实。为保护个人权益，反映问题时须实名反映并提供相关线索或证据。

经公示无异议的对象，按有关程序办理调动手续。

**五、咨询与监督**

本次考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训。整个选调工作做到信息公开、过程公开、结果公开，县纪委监委驻县卫生健康局纪检监察组全程监督，同时接受社会及有关部门的监督。严肃公开选调纪律，对违反公开选调纪律的情形，按有关规定追究责任。

攸县卫生健康局：0731- 24313609（政策咨询）

攸县纪委监委派驻卫生健康局纪检监察组：0731-24338302（纪律监督）

攸县人社局：0731-24327816（监督指导）

本次公开选调由攸县卫生健康局负责解释。

附：1.2020年攸县120急救指挥中心选调工作人员报名表

2.2020年攸县120急救指挥中心选调工作人员选调考试承诺书

攸县卫生健康局

2020年9月28日

附件2

**2020年攸县120急救指挥中心选调**

**工作人员选调考试承诺书**

　　我承诺参加2020年攸县120急救指挥中心选调工作人员考试过中和到新工作岗位后做到如下几点：

1. 本人承诺呈报的一切材料真实有效，符合报考条件要求；
2. 本人到新工作岗位后服从工作安排；
3. 本人服从编制、岗位管理，如中心没有与本人已评聘职称相应的的空缺岗位，自愿降低或转聘到可聘任岗位接受聘任；
4. 本人自觉遵从考试全程诚信审查，任一环节发现有不诚信的行为，自愿取消考试资格。

工作单位：

承诺人（签名）：　　　　　　　　　（按手印）

　　　　　　　　　　　　年　　　月　　　日